

Gestión de Riesgos en el Crecimiento

1. Desarrollo de una Estrategia de Crecimiento

La gestión de riesgos es esencial para el éxito de la estrategia de crecimiento. Para establecer el contexto, desarrolle una estrategia de crecimiento a medio/largo plazo. **Haga clic aquí para consultar nuestro recurso "Camino hacia el Crecimiento"** para descubrir como hacerlo.

2. Haz una lista simple de sus acciones de crecimiento

Antes de identificar riesgos, consulte las acciones de crecimiento y los proyectos contenidos en su estrategia de crecimiento.

Desglose en acciones - resultados - plazos - responsabilidades - recursos necesarios.

3. Identifique los riesgos

Identifique los posibles riesgos y recopile ideas y opiniones sobre escenarios potenciales:

- ¿Cuáles son las **barreras** y **retos** que podrían impedirnos alcanzar el resultado previsto? Analice cada proyecto o bloque de acciones.
- ¿Cuáles son los riesgos internos y externos?

4. Establezca un registro de riesgos

Desarrolle un registro de riesgos (**haga clic aquí para leer más en 'Proceso de Gestión de Riesgos de NSO'**):

- ¿Cuál es la **probabilidad** de que ocurran estos riesgos?
- ¿Qué nivel de **impacto** pueden tener en su plan?
- ¿Cuál es la **importancia** general de cada riesgo (multiplique la probabilidad por el impacto)?
- Considere invertir en un software/herramienta en línea que utilizará para la gestión de riesgos.

Ejemplo de plantilla de registro de riesgos

Riesgo	Impacto	Probabilidad	Importancia general	Acción de mitigación
Riesgo 1	Medio	Bajo	Bajo	Acción 1
Riesgo 2	Medio	Alto	Medio	Acción 2

Gestión de Riesgos en el Crecimiento

5. Desarrolle un plan de mitigación de riesgos

Preguntas clave para su plan:

- ¿Cuáles son los riesgos más grandes?
- Para cada riesgo identificado, ¿qué se puede hacer para evitarlo o mitigarlo?
- ¿Con qué frecuencia se hará esto? ¿Quién será responsable?

Riesgos estrechamente relacionados al Crecimiento de Miembros

Estratégicos: Competencia por el tiempo de los miembros actuales/potenciales; falta de dirección estratégica de la junta nacional.

Operativos: Falta de personal para apoyar a los grupos locales en sus campañas de crecimiento; los grupos locales no cuentan con suficientes instalaciones para realizar reuniones.

Información: Incidente de seguridad de datos en el sistema de gestión de miembros; los nuevos miembros no pueden registrarse a través de un sistema en línea debido a la falta de cualificaciones digitales.

Reputacionales: Una imagen negativa del Movimiento Scout debido a artículos mediáticos pasados obstaculiza la capacidad para atraer y retener nuevos miembros.

6. Monitoree

Comunique y monitoree su registro de riesgos al menos dos veces al año como práctica general:

- Informe y revise los riesgos más importantes con su junta directiva u otro organismo de supervisión de la estrategia de crecimiento.
- Actualice el registro de riesgos evaluando de nuevo los riesgos antiguos y los nuevos riesgos emergentes.
- Combínelo con sus esfuerzos de monitoreo de la estrategia.



ESCOTEIROS
DO BRASIL

Ejemplo: Escoteiros do Brasil (UEB, Unión de Scouts de Brasil)

Escoteiros do Brasil (UEB, Unión de Scouts de Brasil) **realiza una evaluación de riesgos regularmente para su estrategia de crecimiento, dos veces al año. Los principales riesgos que surgen son:** 1) falta de recursos e infraestructura (por ejemplo, instalaciones) para implementar todos los proyectos de crecimiento, 2) incapacidad para capacitar a voluntarios locales para llevar a cabo campañas de crecimiento locales. Para mitigar esos riesgos, es esencial movilizar recursos financieros y humanos y buscar diversas formas de capacitación (tanto en el lugar como en línea), así como buscar alianzas para evitar la falta de infraestructura.

Durante y después de la Covid, la evaluación de riesgos jugó un papel crucial en la sostenibilidad del crecimiento de la UEB. Se creó un programa llamado **'Transformarse para crecer'** como una herramienta para ayudar a la OSN en sus próximos pasos, teniendo en cuenta la nueva realidad y con el objetivo de construir un mundo mejor. En general, la estrategia de crecimiento contribuye fuertemente a la resiliencia de la UEB al proporcionar una plataforma para apoyar a los voluntarios locales. También ayuda a ilustrar el impacto y los resultados que el crecimiento puede tener a nivel local, para motivar a los miembros jóvenes y adultos y generar interés en el Movimiento Scout.